

2.5

Indarguneen eta ahulezien azterketa, eta gomendioak

Diagnostikoko datuak balorazio kualitatibo batekin osatu behar dira. Balorazio hori gobernantza-organismoekin egindako parte-hartze prozesuen bidez egin da. Jarraian, landutako bost lehiakortasun-eremuetan (lehiakortasun-ingurunea, pertsonak, berrikuntza, enpresa eta nazioartea) identifikatutako indargune eta ahulgune nagusiak aurkeztuko ditugu, baita talde-lanean lehenetsitako gomendio edo orientazio estrategikoak ere, estrategia defintzeko ondorengo fasea gidatu dutenak.



Lehiakortasun-ingurunea

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> I Gure ingurune naturalaren aniztasuna, ingurumenarekiko errespetuaren kontzientzia handiarekin I Lurraldearen kokapena, mugaldean I Bizi-kalitatea, oparotasun-maila handiarekin, aberastasunaren banaketa onarekin eta pobrezia-arriskuaren tasa txikiarekin I Hurbileko administrazioa, araugintza- eta zerga-gaitasun propioak dituen I Azpiegituren hedapen handia (errepideak, banda zabala) I Biztanleria-dentsitate txikia | <ul style="list-style-type: none"> A Eskualdearen tamaina txikia da, eta eragiteko ahalmen txikia du. Erabakiak hartzeko zentroekiko urruntasuna A Zahartzeko eta despopulatzeko arriskua landa-eremu batzuetan A Administrazioaren konplexutasun burokratiko, teknologikoki eguneratzeko beharrarekin A Eragileen arteko lankidetzaren hobetzeko eta bikoiztasunak saihesteko beharra A Distantzia luzeko konexioen defizita tren eta/edo hegazkinez |
|---|---|

Gomendioak:

- Administrazio elektronikoa eta sinplifikazio burokratiko bultzatzea
- Lurralde-oreka sustatzea, landa-eremuetan enpresa-proiektuak bultzatuz eta azpiegitura digitalak jarritz
- Jasangarritasuna lehiakortasun-abantaila gisa kokatzea, aukera industrialak eta teknologikoak sortzeko
- Agenteen bikoiztasunak saihestea antzeko jardueretan, baliabide publikoen erabilera optimizatuz



Pertsonak eta talentua

- I** LHko zentrozen eta unibertsitateen sarea
- I** Goi-mailako prestakuntza-maila handia
- I** Azken urteotan, lanbide-heziketak eta etengabeko prestakuntzak gora egin dute
- I** Enplegu-tasa altua, beste autonomia-erkidego batzuekin alderatuta
- A** Luzaroko langabezia oraindik handia
- A** Ikasketarik eta enplegurik ez duten gazteen tasa altua da
- A** Sortzen diren profilen gainkalkifikazioa eta/edo desdoikuntza enplegatutako profilekiko
- A** Defizita LHn, ingeniartzetan eta teknologian
- A** Biztanleriaren zahartzea eta funtsezko sektoreen zahartzea

Gomendioak:

- Lan-eskaria eta hezkuntza-eskaintza lerrokatzea, STEM arloetako lanbide-heziketa duala eta prestakuntza teknologikoa indartuz
- Trantsizio digital eta jasangarrirako gaitasunak gaitzea eta eguneratzea, enplegurik ez duten pertsonen laneratzea eta birziklatze profesionala erraztuz
- Talentua enpresetan, teknologia-zentroetan eta unibertsitateetan erakartzea eta atxikitzea, eskualdeko ontasunei eta lan-eredu berrien aukerei etekina ateraz
- Unibertsitateko ikasleen prestakuntza duala sustatzea

I+G+B



- I** Zentro teknologikoen eta unibertsitateen sarea
- I** Eragin handiko argitalpenen tasa handia
- I** Patenteen ekoizpen handia eremu jakin batzuetan
- I** Berrikuntzarako baldintza optimoak: talentua, azpiegiturak eta laguntza-politikak
- A** Enpresei ezagutza-transferentziarik ez egitea, batez ere enpresa ertainei eta mikroETEEi
- A** Jaitsiera I+Gko inbertsioan, bereziki I+G pribatuan eta asmo handiko proiektuetan
- A** Sektore publikotik trakziarik ez izatea (Erosketa Publiko Berritzailea)
- A** Goi-teknologiako produktuak dituzten enpresak falta dira

Gomendioak:

- Berrikuntzaren aldeko konpromiso publiko-pribatua, Zientziaren Legearen helburuak ezarri
- Jakintza sortzeko proiektu pilotuen garapena sustatzea, gizartearen erronka handiekin lerrokatuta
- Ezagutza enpresetara transferitzea erraztea, unibertsitate eta teknologia-zentroekin lankidetzan arituz eta enpresa-sarearen gaitasunak zabalduz
- Enpresen artean pentsamolde berritzaile eta teknologikoa sustatzea (I+G komunikatu eta hedatzea)



Enpresa garapena

- I** Enpresa-sare sendoa eta askotarikoa, industriak BPGari egiten dion ekarpena nabarmenduta.
- I** Eragileen arteko lankidetzeta-gaitasuna (enpresak, hezkuntza, zientzia/teknologia eta administrazioa).
- I** Produktibitate handia, ahaleginaren kultura
- I** Enpresaren gizarte erantzukizuna
- I** Enpresa handien presentzia hainbat sektoretan.
- A** Masa kritikorik eza eta tamaina txikiko enpresa asko egotea; horrek berrikuntza, esportazioa eta lankidetzeta mugatzen ditu.
- A** Ekintzailertza-kultura eta/edo barne-ekintzailertza eskasa.
- A** Produktibitatean posizioak galtzea
- A** Batez ere kostuetan oinarritutako lehiakortasun-eredua, balioan edo bereizketan oinarritu ordez.
- A** Ezagutza intentsiboko zerbitzu-enpresen eskasia, digitalizaziorako beharrezkoak.
- A** Erabakitze gaitasun txikia enpresa handi askotan
- A** Atzerapena enpresa-digitalizazioan

Gomendioak:

- Enpresa-lehiakortasuna sustatzea berrikuntzagatik bereizketa-estrategien bidez, balioa emateagatik lehiatuz, eta ez hainbeste kostuan
- Enpresa-tamainaren hazkundea sustatzea, batez ere manufaktura-enpresena
- Negozio-aukera berriak sortzeko lan egitea, ekintzailertza, barne-ekintzailertza eta etorkizuneko erronketarako dibertsifikazioaren bidez
- Industriadako digitalizazio-programak eta -zerbitzuak bizkortzea, produktibitatea eta negozio-eredu berriak handitzeko giltzarri gisa



Nazioarteratzea

- I** Eskualdearen irudi ona ingurunean
- I** Multinazionalen presentzia handia
- I** Esportazioen bilakaera positiboa
- I** Europarekin lerrokatutako politikak
- A** Esportazioen gehiegizko kontzentrazioa sektore gutxitan, enpresa gutxitan eta Europarantz
- A** Salgaien eta bidaiarien garraioko konexio mugatuak
- A** Tamaina txikia eta erabaki-zentroekiko urruntasuna.
- A** Nazioarteko nitxo espezializatueta merkataritza-posizionamendua duten enpresa gutxi

Gomendioak:

- Enpresa-esportazioa sustatzeko plana, gaitasun pertsonalak eta enpresa-gaitasunak garatuta, eta esportazio- eta ezarpen-prozesuak erraztuta
- Eskualdeen arteko lankidetzeta sustatzea, sareetan parte hartuz
- Multinazionalak erakartzea eta atxikitzea, tokiko talentu eta gaitasun teknologikoen eskuragarritasunari esker